

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์เทศบาลตำบลนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดขึ้นโดยกองการศึกษา ร่วมกับ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนากลาง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนากลาง จำนวน 306 คน ดำเนินโครงการในปีงบประมาณ 2567

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ พบว่า มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 93.80

จากการสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดโครงการครั้งต่อไป พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการเสนอให้มีการปรับปรุงการจัดกิจกรรมในโอกาสต่อไป ดังนี้ ควรจัดกิจกรรม ในวันศุกร์ เพื่อจะได้พักผ่อนในวันหยุดเสาร์อาทิตย์ ควรมีกิจกรรมเพิ่มขึ้น เช่น วอลเลย์บอล เพื่อมีความสนุกสนาน และจัดกิจกรรมเป็น 2 วัน จะเหมาะสมดี อยากให้เปิดพิธีช่วงเช้าและจัดกิจกรรมในช่วงเช้า อากาศร้อนไปนิดหนึ่ง เปลี่ยนกิจกรรมเรือบึงเป็นกีฬาอื่นแทน อยากให้จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในทุกๆ ปี อยากให้พนักงานมีส่วนร่วมมากกว่านี้คนไม่กล้ามาร่วมกิจกรรมก็ยังมีอยู่ อยากให้เทศบาลตำบลนากลาง มีโดมจัดกิจกรรมต่างๆ และอากาศร้อนไปนิดหนึ่ง สิ่งที่น่าประทับใจในการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ มีความสามัคคี ได้สร้างความสัมพันธ์และมิตรภาพที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงานและในองค์กรเพิ่มมากขึ้น วงดนตรีกลางคืนสนุกสนานและประทับใจตลอดทุกกิจกรรม คณะผู้จัดโครงการฯ ออกแบบการจัดงานได้อย่างยอดเยี่ยม และทุกกิจกรรมสนุกสนานอยากให้มีโอกาสแบบนี้ทุกปี คณะผู้บริหารเล็งเห็นถึงความสำคัญของการเสริมสร้างความสามัคคีและการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนากลาง และมีการร่วมเล่นเกมในกิจกรรมต่างๆ ได้สร้างความสัมพันธ์ไมตรีต่อกัน

กองการศึกษา ร่วมกับ กองการเจ้าหน้าที่

เทศบาลตำบลนากลาง

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สารบัญ	2
ความเป็นมาของโครงการ	3
วัตถุประสงค์	4
เป้าหมาย	4
ระยะเวลาการดำเนินงาน	4
ผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจ	5
สรุปผล และข้อเสนอแนะ	8
ภาคผนวก	
แบบสำรวจความพึงพอใจ	11
ภาพถ่ายประกอบโครงการ	12 - 13

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์เทศบาลตำบลนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อโครงการ : เสริมสร้างความสัมพันธ์เทศบาลตำบลนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการศึกษา ร่วมกับ กองการเจ้าหน้าที่

ผู้รับผิดชอบโครงการ : กองการศึกษา ร่วมกับ กองการเจ้าหน้าที่

1. ความเป็นมาของโครงการ

การบริหารงานหรือองค์กร ทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนการทำงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นเรื่องสำคัญต่อการบริหารงานหรือองค์กร ซึ่งประกอบด้วย **การสรรหา** คือ การคัดเลือกคนดีคนเก่งเข้ามาทำงานในองค์กร **การพัฒนา** คือ การพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง ยิ่งขึ้น **การรักษาไว้** คือ การรักษาให้อยู่ในองค์กรนานๆ โดยการสร้างขวัญและกำลังใจ และ**การใช้ประโยชน์** คือ การจัดสรรทรัพยากรให้เหมาะสมและส่งเสริมให้ทำงานเต็มศักยภาพ

สังคมการทำงานที่มนุษย์ต้องอยู่ร่วมกันจำนวนมากสิ่งที่จะทำให้พนักงานทำงานได้อย่างมีความสุขคือการมีมนุษยสัมพันธ์ (Human Relation) ที่ดีระหว่างกัน ต้องส่งเสริมให้ทุกคนมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน รักใคร่ปรองดอง ร่วมแรงร่วมใจ ช่วยเหลือเกื้อกูล สามัคคี และร่วมกันเผชิญกับทุกสถานการณ์ เพื่อให้การทำงานประสบความสำเร็จ องค์กรที่มีทีมทำงานที่ทุกคนมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกันย่อมทำให้องค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมสันทนาการและการกีฬาเพื่อสุขภาพ มีจุดประสงค์ในการพัฒนาร่างกายและจิตใจ สร้างภูมิคุ้มกัน และช่วยฟื้นฟูสุขภาพ นอกจากนี้ยังทำให้ผู้เล่น เกิดความสนุกสนาน เพลิดเพลิน ทำให้มีสุขภาพที่แข็งแรง ช่วยลดความเครียดทำให้ผ่อนคลาย จะทำให้อารมณ์หลังสารที่ทำให้เกิดความสุข ทำให้รู้สึกสดชื่น ทำให้เกิดสมาธิและคลายความเครียดกังวล ดังนั้นกิจกรรมสันทนาการและการกีฬาถือได้ว่าเป็นสิ่งที่เสริมสร้างคุณภาพชีวิต ทั้งทางร่างกายและจิตใจ รู้จักแพ้ รู้จักชนะ และรู้จักการให้อภัย สร้างความสามัคคีในหมู่คณะและการทำงานร่วมกัน

กองการเจ้าหน้าที่และกองการศึกษา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร จึงร่วมกันดำเนินโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์เทศบาลตำบลนากลาง ประจำปี พ.ศ. 2567 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างส่วนราชการ คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง

2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างออกกำลังกายเพื่อสุขภาพด้วยการเล่นกีฬา

3. เป้าหมาย

3.1 เติบโตปริมาณ/ผลผลิต (Quantity/Output)

- จับสลากแบ่งสี จำนวน 4 สี (สีแดง สีชมพู สีฟ้า และสีเหลือง)
- ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลนากลาง จำนวน 8 หน่วยงาน
- สถานธนาบาล 1 แห่ง
- สถานศึกษา สังกัด เทศบาลตำบลนากลาง จำนวน 6 แห่ง
- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน 17 คน
- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน 190 คน

3.2 เติบโตคุณภาพ/ผลลัพธ์ (Quality/Outcomes)

- คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างได้ใช้เวลาว่างในการฝึกซ้อมกีฬา และออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
- เกิดความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างมีสุขภาพพลานามัยแข็งแรง และห่างไกลจากยาเสพติด

4. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.1 การวางแผน (Planning)		
ประชุมปรึกษา	13 ธันวาคม 66	กองการศึกษา
เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ	18 - 19 ธันวาคม 66	ฝ่ายส่งเสริมฯ
จับสลากแบ่งสี	18 - 20 ธันวาคม 66	ฝ่ายส่งเสริมฯ
จัดทำโปรแกรมการแข่งขัน	20 - 22 ธันวาคม 66	ฝ่ายส่งเสริมฯ
จัดหาเสื้อกีฬาประจำสี	22 - 29 ธันวาคม 66	คณะผู้บริหาร
4.2 ขั้นตอนดำเนินการ (Doing)		
กิจกรรมฝึกซ้อมกีฬา	25 ธ.ค.66 - 8 ม.ค. 67	ทุกส่วนราชการ
กิจกรรมแข่งขันกีฬา	9 มกราคม 67	ทต.นากลาง
งานเลี้ยงสังสรรค์ (ภาคค่ำ)	9 มกราคม 67	กองการศึกษา

4.3 ขั้นกำกับติดตาม (Checking)		
การเบิกจ่ายงบประมาณ (พนักงานร่วมกันจ่าย)	10 – 12 ม.ค. 67	
4.4 ขั้นนำข้อมูลไปใช้ (Acting)		
ติดตามประเมินผล/ประเมินความพึงพอใจ	9 – 12 ม.ค. 67	กองการศึกษา/ กองการเจ้าหน้าที่
4.5 ขั้นเชื่อมโยง (Integrate)		
สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	15 – 17 ม.ค. 67	กองการศึกษา

5. ผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น จำนวน 306 คน สุ่มกลุ่มตัวอย่างได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 104 คน

5.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างจากผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 306 คน ผลการสำรวจ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 77.88 อายุของผู้เข้าโครงการส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 40 - 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.31 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่จบการศึกษาปริญญาตรี คิดเป็น ร้อยละ 69.23 ส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ 34.62 รายละเอียดดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	23	22.12
หญิง	81	77.88
2. อายุ		
20 - 29 ปี	24	23.08
30 - 39 ปี	23	22.12
40 - 49 ปี	44	42.31
50 ปีขึ้นไป	13	12.50
3. ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	6	5.77
อนุปริญญา/ปวส.	11	10.58
ปริญญาตรี	72	69.23
ปริญญาโท	15	14.42

4. อาชีพ		
ผู้บริหารเทศบาล/สมาชิกสภาเทศบาล	2	1.92
หัวหน้าส่วนราชการ	2	1.92
หัวหน้าฝ่าย	6	5.77
พนักงานเทศบาล	17	16.35
พนักงานครูเทศบาล	24	23.08
พนักงานจ้าง	36	34.62
จ้างเหมาบริการ	17	16.35
รวม	198	100.00

5.2 การสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ

เพื่อให้สามารถบอกความหมายระดับความคิดเห็นและระดับความพึงพอใจของคะแนนเฉลี่ย ของผู้ตอบแบบสอบถาม จึงได้กำหนดคำอธิบายของแต่ละช่วงระดับไว้ ดังนี้

ตารางที่ 2 การแปลผลคะแนนเฉลี่ย ร้อยละของระดับความคิดเห็นและความพึงพอใจ

คะแนนเฉลี่ยความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ	ร้อยละ (%) ของความคิดเห็น/ความพึงพอใจ	แปลผล
4.21 – 5.00	80.01 – 100.00	มากที่สุด
3.41 – 4.20	60.01 – 80.00	มาก
2.61 – 3.40	40.01 – 60.00	ปานกลาง
1.81 – 2.60	20.01 – 40.00	น้อย
1.00 – 1.80	1.00 – 20.00	น้อยที่สุด

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์เทศบาลตำบล
นากลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงาน	\bar{X}	S.D.	แปลผล
หัวข้อการประเมินความพึงพอใจกิจกรรมแข่งขันกีฬา			
1. ท่านเห็นด้วยกับการที่บุคลากรในเทศบาลช่วยกัน สนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมกีฬาและงาน เลี้ยงสังสรรค์	4.75	0.49	มากที่สุด
2. ท่านมีความพึงพอใจต่อการจับสลากแบ่งสี	4.74	0.48	มากที่สุด
3. ความพึงพอใจต่อกิจกรรมแข่งขันกีฬาและ นันทนาการ	4.76	0.46	มากที่สุด
4. ท่านพึงพอใจต่อการแสดงดนตรี วงอีสานมิวสิค ระดับใด	4.72	0.52	มากที่สุด

5. ท่านพึงพอใจในการบริการอาหารและเครื่องใช้ใน เลี้ยงสรรระดับใด	4.10	0.96	มากที่สุด
6. ท่านคิดว่าระยะเวลาและกิจกรรมมีความเหมาะสม ระดับใด	4.55	0.66	มากที่สุด
7. ท่านคิดว่ากิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ทำให้ท่าน ได้รู้จักเพื่อนใหม่เพิ่มขึ้น	4.64	0.65	มากที่สุด
8. ท่านคิดว่าสถานที่ในการจัดกิจกรรมและการแข่งขัน ก็หาที่มีความเหมาะสมระดับใด	4.64	0.58	มากที่สุด
รวม	4.69	0.40	มากที่สุด

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ
เสริมสร้างความสัมพันธ์เทศบาลตำบลนากลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
1. ท่านได้รู้จักเพื่อนใหม่จากกิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์กี่คน		
1	3	2.88
2	2	1.92
3	4	3.85
4	1	0.96
5	10	9.62
6	4	3.85
7	4	3.85
8	5	3.81
9	2	1.92
10	3	2.88
มากกว่า 10 คน	66	63.46
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
2. ท่านคิดว่าเทศบาลควรจะจัดกิจกรรมแบบนี้ทุกปี หรือไม่		
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	19	18.27
เห็นด้วย	85	81.73

5.3 ข้อเสนอแนะ

5.3.1) หลักสูตรหรือเนื้อหาของผู้เข้าร่วมโครงการในครั้งต่อไป

ตารางที่ 4 แสดงความถี่ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ข้อ	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1	<p>ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการจัดกิจกรรมในอนาคตต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรจัดกิจกรรมในวันศุกร์ เพื่อจะได้พักผ่อนในวันหยุดเสาร์อาทิตย์ 4 - ควรมีกิจกรรมเพิ่มขึ้น เช่น วอลเลย์บอล เพื่อมีความสุขสนุกสนานและจัดกิจกรรมเป็น 2 วัน จะเหมาะสมดี 3 - อยากให้เปิดพิธีช่วงเช้าและจัดกิจกรรมในช่วงเช้า อากาศร้อนไปนิดหนึ่ง 2 - เปลี่ยนกิจกรรมเรือตกเป็นกีฬาอื่นแทน 2 - อยากให้จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในทุกๆ ปี 1 - อยากให้พนักงานมีส่วนร่วมมากกว่านี้ คนไม่กล้ามาร่วมกิจกรรมก็ยังมีอยู่ 1 - อยากให้เทศบาลตำบลนากลางมีโคมจัดกิจกรรมต่างๆ และอากาศร้อนไปนิดหนึ่ง 1 	
2	<p>สิ่งที่ประทับใจในการจัดกิจกรรมในครั้งนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ มีความสามัคคี ได้สร้างความสัมพันธ์และมิตรภาพที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงานและในองค์กรเพิ่มมากขึ้น 13 - วงดนตรีกลางคืนสนุกสนานและประทับใจตลอดทุกกิจกรรม 7 - คณะผู้จัดโครงการฯ ออกแบบการจัดงานได้อย่างยอดเยี่ยม และทุกกิจกรรมสนุกสนาน อยากให้มีกิจกรรมแบบนี้ทุกๆ ปี 5 - คณะผู้บริหารเล็งเห็นถึงความสำคัญของการเสริมสร้างความสามัคคีและการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนากลาง และมีการร่วมเล่นเกมกิจกรรมต่างๆ ได้สร้างความสัมพันธ์ไมตรีต่อกัน 2 	

6. สรุปผล และข้อเสนอแนะ

6.1 สรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์เทศบาลตำบลนากลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์เทศบาลตำบลนากลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 306 คน สุ่มตัวอย่างเพื่อสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจ จำนวน 104 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุของผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 40 - 49 ปี ระดับการศึกษาส่วนใหญ่จบการศึกษาปริญญาตรี ส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลนากลาง

6.2 สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ

จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 104 คน พบว่า โดยภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 93.80

6.3 ข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการ

จากการประเมินผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์เทศบาลตำบลนากลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการจัดกิจกรรมในอนาคตต่อไป

1. ควรจัดกิจกรรมในวันศุกร์ เพื่อจะได้พักผ่อนในวันหยุดเสาร์อาทิตย์
2. ควรมีกิจกรรมเพิ่มขึ้น เช่น วอลเลย์บอล เพื่อมีความสนุกสนานและจัดกิจกรรมเป็น 2 วัน จะเหมาะสมดี
3. อยากรู้ให้เปิดพิธีช่วงเช้าและจัดกิจกรรมในช่วงเช้า อากาศร้อนไปนิดหนึ่ง
4. เปลี่ยนกิจกรรมเรือกเป็นกีฬาอื่นแทน
5. อยากรู้ให้จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในทุกๆ ปี
6. อยากรู้ให้พนักงานมีส่วนร่วมมากกว่านี้ คนไม่กล้ามาร่วมกิจกรรมก็ยังมีอยู่
7. อยากรู้ให้เทศบาลตำบลนากลางมีโดมจัดกิจกรรมต่างๆ และอากาศร้อนไปนิดหนึ่ง

สิ่งที่ประทับใจในการจัดกิจกรรมในครั้งนี้

1. ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ มีความสามัคคี ได้สร้างความสัมพันธ์และมิตรภาพที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงานและในองค์กรเพิ่มมากขึ้น
2. วงดนตรีกลางคืนสนุกสนานและประทับใจตลอดทุกกิจกรรม
3. คณะผู้จัดโครงการฯ ออกแบบการจัดงานได้อย่างยอดเยี่ยม และทุกกิจกรรมสนุกสนานอยากให้มีกิจกรรมแบบนี้ทุกๆ ปี
4. คณะผู้บริหารเล็งเห็นถึงความสำคัญของการเสริมสร้างความสามัคคีและการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนากลาง และมีการร่วมเล่นเกมกิจกรรมต่างๆ ได้สร้างความสัมพันธ์มิตรต่อกัน

ภาคผนวก

**แบบประเมินโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์เทศบาลตำบลนากลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

แบบสอบถามโครงการ “เสริมสร้างความสัมพันธ์เทศบาลตำบลนากลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ 20 - 29 ปี 30 - 39 ปี
 40 - 49 ปี 50 ปีขึ้นไป
3. วุฒิการศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น
 มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. อนุปริญญา/ปวส.
 ปริญญาตรี ปริญญาโท
4. ตำแหน่ง ผู้บริหารเทศบาล นายก รองนายก เลขา ที่ปรึกษา สมาชิกสภา
 ปลัด/รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด/ผอ.กอง/ผอ.สถานศึกษา
 หัวหน้าฝ่าย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
 พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป จ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อโครงการ

ระดับ 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ				
	5	4	3	2	1
หัวข้อประเมินความพึงพอใจกิจกรรมแข่งขันกีฬา					
1. ท่านเห็นด้วยกับการที่บุคลากรในเทศบาลช่วยกันสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมกีฬาและงานเลี้ยงสังสรรค์					
2. ท่านมีความพึงพอใจต่อการจับสลากแบ่งสี					
3. ความพึงพอใจต่อกิจกรรมแข่งขันกีฬาและนันทนาการ					
4. ท่านพึงพอใจต่อการแสดงดนตรี วงอีสานมิวสิค ระดับใด					
5. ท่านพึงพอใจในการบริการอาหารและเครื่องในงานเลี้ยงสังสรรค์ระดับใด					
6. ท่านคิดว่าระยะเวลาและกิจกรรมมีความเหมาะสมระดับใด					
7. ท่านคิดว่ากิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ทำให้ท่านได้รู้จักเพื่อนใหม่เพิ่มขึ้น					
8. ท่านคิดว่าสถานที่ในการจัดกิจกรรมและการแข่งขันกีฬามีความเหมาะสมระดับใด					
9. ท่านได้รู้จักเพื่อนใหม่จากกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์กี่คน					
10. ท่านคิดว่าเทศบาลควรจัดกิจกรรมแบบนี้ทุกปีหรือไม่					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการจัดกิจกรรมในโอกาสต่อไป.....

สิ่งที่ประทับใจในการจัดกิจกรรมในครั้งนี้อยู่ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์เทศบาลตำบลนากลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์เทศบาลตำบลนากลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

